

# MĚSTO BŘECLAV

## PRAVIDLA

pro stanovení výše příplatku za vedení a k poskytování osobního a specializačního příplatku ředitelům škol a školských zařízení, zřizovaných městem Břeclav

### Čl. 1

#### Úvodní ustanovení

Tato Pravidla pro stanovení výše příplatku za vedení a k poskytování osobního a specializačního příplatku ředitelům škol a školských zařízení, zřizovaných městem Břeclav (dále jen „**pravidla**“) v souladu s ustanovením § 305 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“) a v souladu s prováděcími nařízeními vlády upravují postup pro stanovení výše některých složek platu ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných městem Břeclav vykonávajících podle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), činnost škol a školských zařízení (dále také „**ředitel PO**“), a to:

- a) příplatku za vedení podle ustanovení § 124 zákoníku práce,
- b) osobního příplatku podle ustanovení § 131 zákoníku práce a
- c) specializačního příplatku podle ustanovení § 133 zákoníku práce.

### Čl. 2

#### Příplatek za vedení

- (1) Ředitelům PO se stanoví příplatky za vedení v závislosti na stupni řízení a náročnosti řídicí práce. Stupeň řízení je dán podle složitosti organizační struktury příspěvkové organizace odpovídající rozsahu a členitosti zajišťovaných činností.
- (2) Výše příplatku za vedení se stanoví na dobu neurčitou. K přehodnocení výše příplatku za vedení dochází zpravidla každoročně, obvykle k 1. listopadu běžného kalendářního roku, v návaznosti na údaje v zahajovacím výkazu. Účinnost změny poté nastane k 1. lednu následujícího roku. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení v důsledku změny organizační struktury příspěvkové organizace, oznámí ředitel PO neprodleně tuto skutečnost odboru ekonomickému. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně jiné (výkonové), která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel PO tuto skutečnost odboru ekonomickému do 5. dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém ke změně došlo.
- (3) Řediteli PO s kratší než zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobou přísluší příplatek za vedení odpovídající této kratší pracovní době.
- (4) Návrhy pro přiznání příplatků za vedení podle kritérií uvedených v tomto článku zpracovává odbor ekonomický, oddělení školství a příspěvkových organizací na formuláři uvedeném v příloze č. 2 těchto pravidel. Sumář těchto návrhů příplatků předkládá odbor ekonomický Radě města Břeclavi ke schválení.
- (5) Výše příplatku za vedení je stanovena procentem v rámci rozpětí konkrétního stupně řízení určeným podle počtu dětí nebo žáků uvedených v tabulkách 1 až 3 v příloze č. 1 těchto pravidel. Takto stanovené základní procento příplatku za vedení se zvýší

v závislosti na počtu druhů škol a školských zařízení, jejichž činnost PO vykonává a dále také v závislosti na členění subjektu na budovy:

+ 5 %	PO vykonává činnost dvou škol, školských zařízení, je umístěno ve 2 budovách
+ 10 %	PO vykonává činnost tří škol, školských zařízení, je umístěno ve 3 budovách
+ 5 %	za každou další činnost u PO, které vykonávají činnost více než tří škol, školských zařízení nebo jsou umístěny ve více než 3 budovách

### Čl. 3 Osobní příplatek

- (1) Osobní příplatek se poskytuje ředitelům PO, kteří dlouhodobě dosahují velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní ředitelé PO. Výše osobního příplatku se přehodnocuje v závislosti na míře plnění podmínek, za kterých byl osobní příplatek přiznán, zpravidla jedenkrát ročně k 1. listopadu příslušného kalendářního roku. Účinnost změny poté nastane k 1. lednu následujícího roku.
- (2) Řediteli PO s kratší než zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobou přísluší osobní příplatek odpovídající této kratší pracovní době.
- (3) Nově jmenovaným ředitelům PO lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí poloviny zkušební doby po hodnotícím pohovoru, a to do výše 50 % stanoveného maxima. Zbývající část může být přiznána po uplynutí zkušební doby, nejdříve však po úspěšném absolvování studia pro ředitele škol v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků podle § 24 odst. 4 písm. a) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících.
- (4) Osobní příplatky jsou poskytovány ředitelům PO na základě dosahování velmi dobrých pracovních výsledků v těchto oblastech:
  - a) **výchova a vzdělávání**
    - hodnotí se zejména výsledky pedagogického procesu,
    - náročnost organizace výchovy a vzdělávání,
    - prezentace školy na veřejnosti,
    - úroveň spolupráce a komunikace se zřizovatelem, školskou radou a s veřejností.
  - b) **personální zajištění školy**
    - hodnotí se především míra plnění předpokladů odborné kvalifikace pedagogických pracovníků, podpora dalšího vzdělávání, personální práce.
  - c) **plnění ekonomických ukazatelů příspěvkové organizace**
    - osobní podíl ředitele na plnění ekonomických ukazatelů,
    - účelné využívání finančních prostředků získaných hlavní a doplňkovou činností ve prospěch školy,
    - aktivní přístup ke správě svěřeného majetku.
  - d) **osobnostní a kvalifikační předpoklady ředitele**
    - hodnotová orientace,
    - kompetence,
    - praktické pedagogické, didaktické a metodické dovednosti.

- (5) Kritéria uvedená v odst. 5 písmeno a), b), c) hodnotí 2 zaměstnanci odboru ekonomického, oddělení školství a příspěvkových organizací a starosta/místostarosta, který má školství ve své gesci.
- (6) Osobní příplatek může být snížen nebo odebrán, pominou-li nebo se změnil důvody, pro které byl přiznán, zejména v případech zjištění:
- a) nedodržování**
- školských a dalších právních a vnitřních předpisů, správních rozhodnutí a smluv
  - pokynů zřizovatele a pokynů MŠMT
  - podmínek efektivního vynakládání finančních prostředků
  - rozpočtové kázně, zejména nedodržení závazných rozpočtových ukazatelů
- b) nepředložení**
- požadovaných podkladů pro stanovení rozpočtu v žádané kvalitě a termínech
  - statistických a jiných výkazů v požadované kvalitě, termínech a správnosti
  - rozborů hospodaření, zúčtování se státním rozpočtem a výročních zpráv v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech.

#### **Čl. 4 Specializační příplatek**

Řediteli PO, který vykonává specializovanou činnost uvedenou v § 9 vyhl. č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, přísluší příplatek ve výši 1.500 Kč měsíčně.

#### **Čl. 5 Postup projednání návrhů**

- (1) O výši příplatku za vedení a osobního příplatku v případě jeho přehodnocení rozhoduje Rada města Břeclavi na základě návrhu, který předkládá vedoucí odboru ekonomického vždy k 1. listopadu běžného kalendářního roku.
- (2) Odbor ekonomický, oddělení školství a příspěvkových organizací předkládá radě města ke schválení i návrhy ostatních příplatků.
- (3) Na základě rozhodnutí Rady města Břeclavi o stanovení či přehodnocení výše příplatků vyhotoví odbor ekonomický, oddělení školství a příspěvkových organizací platové výměry a zajistí jejich podpis starostou města Břeclavi.

**Čl. 6**  
**Závěrečná ustanovení**

- (1) Tato pravidla se použijí obdobně i na poskytování příplatků zástupcům ředitele PO, pokud není pracovní místo ředitele PO dočasně obsazeno, nebo pokud ředitel PO práci přechodně nevykonává.
- (2) Tato pravidla byla schválena Radou města Břeclavi č. 69 dne 29.09.2021 a nabývají účinnosti dnem 01.10.2021.
- (3) Tato pravidla ruší Pravidla pro stanovení výše příplatku za vedení a k poskytování osobního a specializačního příplatku ředitelům škol a školských zařízení, zřízených městem Břeclav ze dne 26.05.2021.
- (4) Nedílnou součástí těchto pravidel je:
  - a) tabulka pro stanovení výše příplatku za vedení (příloha č. 1),
  - b) podklady pro stanovení platu (příloha č. 2),



Bc. Svatopluk Pěček  
starosta

## Příloha č. 1

Tabulka č. 1

### Základní školy

Počet žáků	2. st.	3. st.	4. st.
0–100	15 %	20 %	30 %
101–150	16 %	22 %	31 %
151–200	17 %	23 %	32 %
201–250	18 %	24 %	33 %
251–300	19 %	25 %	34 %
301–350	20 %	26 %	35 %
351–400	21 %	27 %	36 %
401–450	22 %	28 %	37 %
451–500	23 %	29 %	38 %
501–550	24 %	30 %	39 %
551–600	25 %	31 %	40 %
601–650	26 %	32 %	41 %
651–700	27 %	33 %	42 %
701–750	28 %	34 %	43 %

Tabulka č. 2:

### Mateřské školy

Počet dětí	2. st.	3. st.	4. st.
20–30	15 %	20 %	30 %
31–40	16 %	21 %	31 %
41–50	17 %	22 %	32 %
51–60	18 %	23 %	33 %
61–70	19 %	24 %	34 %
71–80	20 %	25 %	35 %
81–90	21 %	26 %	36 %
91–100	22 %	27 %	37 %
101–125	23 %	28 %	38 %
126–150	24 %	29 %	39 %
Nad 150	25 %	30 %	40 %

Tabulka č. 3

### Základní umělecké školy

Počet dětí, žáků, studentů	2. st.	3. st.	4. st.
0–100	18 %	20 %	30 %
101–200	19 %	21 %	31 %
201–300	20 %	22 %	32 %
301–400	21 %	23 %	33 %
401–500	22 %	24 %	34 %
501–600	23 %	25 %	35 %
601–700	24 %	26 %	36 %
701–800	25 %	27 %	37 %
801–900	26 %	28 %	38 %
901–1000	27 %	29 %	39 %
1001–1100	28 %	30 %	40 %
1101–1200	29 %	32 %	41 %
nad 1200	30 %	35 %	42 %

Příloha č. 2

## Podklady pro stanovení platu

JMÉNO ŘEDITELE/ŘEDITELKY	
PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE	

<b>PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ</b>	
Škola	
Stupeň řízení	
Počet dětí/žáků	
Počet škol, školských zařízení, které PO sdružuje	
Výsledné procento	
Výsledná finanční částka	

<b>OSOBNÍ PŘÍPLATEK</b>	
Hodnocení	
Základní hodnota	
krit. č. 1	
krit. č. 2	
krit. č. 3	
krit. č. 4	
Celkový součet navýšení (krit. č. 1–4)	
Výsledná finanční částka	

<b>SPECIALIZAČNÍ PŘÍPLATEK</b>	
Oblast -	

<b>PLATOVÝ TARIF</b>	
Třída	
Stupeň	
Výsledná finanční částka	

<b>CELKOVÝ PLAT</b>	
Platový tarif	
Příplatek za vedení	
Osobní příplatek	
Specializační příplatek	
<b>CELKEM</b>	

Břeclav

Podpis vedoucího odboru ekonomického: